

Samarbejdsaftale mellem Sønderholm og Frejlev sogne om gravere og gravermedhjælpere.

Lovgrundlag

Samarbejdet etableres i henhold til lovbekendtg. Nr. 771 af 24/06/2013, Lov om Menighedsråd § 42a

Samarbejdets parter, form og indhold

§1. I samarbejdet indgår menighedsrådene i Sønderholm og Frejlev sogne, Aalborg vestre provsti, Aalborg kommune.

Kontaktpersonernes stedfortrædere er formændene for så vidt angår nærværende samarbejdsaftale.

§2. Samarbejdet vedrører gravere og gravermedhjælpere og deres afløsning af hinanden til opgaver på kirkegården og til kirketjenester ved kurser, i ferier, på fridage og ved sygdom (ikke længerevarende).

Stk. 2. Graverne udarbejder plan for afløsning i ferier og på fridage med udgangspunkt i fastlagte gudstjenestelister, som de modtager af sognepræsten (Kirkebogsførende.) for minimum 3 måneder ad gangen.

Stk. 4. Graverne planlægger ferier og fridage, så der altid er to medarbejdere på arbejde på dage, hvor der kan forekomme begravelser. Det betyder, at der ikke er behov for at tilkalde ekstern hjælp ved begravelser.

Stk. 5. Medarbejderne registrerer, hvad de anvender tiden til herunder antal tjenester og timer de anvender til afløsning.

Stk. 6. Graverne udarbejder en kalender/oversigt, hvoraf fremgår, hvilke medarbejdere der er til rådighed hvornår og hvornår hvem har ferie. Oversigten sender graverne til sognepræsterne, præstesekretær og kontaktpersoner.

Stk. 7. Kan det ikke lade sig gøre for graverne at planlægge ferie og fridage som defineret ovenfor, inddrager graverne kontaktpersonerne, for at finde en løsning. Kontaktpersonerne fastlægger tidspunkt for ferier og fridage ved uenighed.

§4. Graverne har mulighed for indbyrdes at aftale, hvilke opgaver de hjælper hinanden med.

§5. En samarbejdspartner kan opsige sin deltagelse i samarbejdet med 6 måneders varsel ved udgangen af et regnskabsår. Dog kan en samarbejdspartner udtræde af samarbejdet med kortere varsel såfremt de øvrige samarbejdspartnere samtykker heri

§6. Ordningen evalueres årligt. Evalueringen tager bl.a. udgangspunkt i medarbejdernes tidsregistrering.

Forudsætninger for samarbejdet

§7. Hver graver er ansvarlig for karakteren af arbejdets udførelse og kvalitetssikring på egen kirkegård

Stk. 2. Alle faste medarbejdere oplæres i brug af hinandens kirker, gravmateriel og maskiner.

Stk. 3. Hver graver/gravermedhjælper laver alle nødvendige og mulige forberedelser inden afløseren ankommer

Stk. 4. Der udleveres nøgler til graverne, som opbevares i nøgleskab i graverkontorerne

Stk. 5. Hver graver er ansvarlig for at informere alle involverede kolleger m.m. om afløsningerne

Stk. 6. Hver graver udarbejder et sæt af arbejdsinstruktioner, som beskriver punkt for punkt hvad der skal laves hvornår til alle kirkehandlinger og jordbegravelser.

Ansættelses- og lønforhold samt finansiering af samarbejdet

§8. Medarbejderne har fortsat ansættelsessted i henholdsvis Sønderholm og Frejlev sogne.

Stk. 2. Medarbejderne refererer fortsat til deres respektive kontaktpersoner i hvert menighedsråd.

Stk. 3. Medarbejderne lønnes fuldt ud af hvert sit respektive menighedsråd.

§9. Samarbejdet om afløsning forventes at kunne planlægges, så det går op og er udgiftsneutral for de deltagende sogne. På baggrund af medarbejdernes registrering af afløsning sørger kontaktpersonerne for en halvårlig opgørelse. Evt. udligning sker ved justering af afløsningstimer.

§10. Kørselsgodtgørelse for transport mellem tjenestestederne godtgøres af det respektive menighedsråd, hvor medarbejder er ansat.

§11. Gravernes arbejdsopgaver fastsættes i en arbejdsbeskrivelse, som udarbejdes af kontaktpersonerne.

Stk. 2. Arbejdsbeskrivelsen kan løbende ændres af kontaktpersonerne.

Tilsyn og uenighed

§12. De deltagende menighedsråd fører tilsyn med, at samarbejdet udføres efter de gældende vedtægter.

§13. Ved uenighed om fortolkning af denne vedtægt afholdes møde i samarbejdsudvalget, bestående af: Sognepræsterne, menighedsrådenes formænd, kontaktpersoner og hvor det er muligt (ikke person sager) graverne. Efterfølgende skal menighedsrådene godkende deres forslag til løsning af uenigheden. Kan menighedsrådene ikke finde en løsning, anmodes provstiudvalget om at komme med en afgørelse om uenigheden.

Optagelse i samarbejdet

§14. Andre menighedsråd kan søge om optagelse i samarbejdet ved at kontakte de nuværende aftaleparter. Menighedsrådene der deltager i nuværende samarbejdsaftale afgør om andre menighedsråd kan optages i samarbejdet.

Ikrafttræden

§15. Denne samarbejdsaftale træder i kraft den 1. december 2014.

Nærværende vedtægt sendes til Aalborg Stift og offentliggøres på Stiftets hjemmeside

Godkendt af Sønderholm menighedsråd den _____

Formand for Sønderholm menighedsråd

Godkendt af Frejlev menighedsråd den _____

Formand for Frejlev menighedsråd