

Vedtægt for samarbejde om organist afløsning mellem menighedsrådene i Kettrup-Gøttrup, Kollerup-Fjerritslev, Haverslev-Bejstrup-Skræm og Klim-Vester Torup-Vust.

Lovgrundlag

§1. Nærværende aftale indgås i henhold til lovbekendtgørelse nr. 771 af 24.06.2013 i Lov om menighedsråd § 42a.

Deltagere

§2. Nærværende aftale er indgået mellem menighedsrådene i Kettrup-Gøttrup, Kollerup-Fjerritslev, Haverslev-Skræm-Bejstrup og Klim-Vester Torup-Vust, Jammerbugt Provsti, Aalborg Stift.

Samarbejdets Formål

§3. Formålet med nærværende aftale er indenfor den enkelte organists ansættelseskvote og gældende overenskomst:

- at sikre indbyrdes vikardækning for organister i forbindelse med fridage, ferie og sygdom
- at udnytte den fleksibilitet, der ligger i overenskomsterne
- at kunne imødekomme i videst muligt omfang, den enkelte organists individuelle ønsker vedr. ferie, fridage mv.
- at kunne udvikle organisternes indbyrdes samarbejde og fælles faglig sparring
- at sikre en ensartet og kontinuerlig betjening af kirkerne i området

Samarbejdet

§4. Organisterne skal så vidt muligt dække hinanden ind ved vikariering under ferie og fridage. Det søges i videst muligt omfang at organist følger egen præst.

En organist vælges til at koordinere planlægningen.

Stk. 2. Menighedsrådene og kontaktpersonerne ved det enkelte menighedsråd udmønter ledelse.

Tilsynet med samarbejdsaftalen påhviler det enkelte menighedsråds kontaktperson.

Uenighed om samarbejdet

§5. Eventuelle problemer omkring samarbejdet og/eller uenighed om fortolkningen af samarbejdsaftalens vedtægter forelægges for menighedsrådenes kontaktpersoner og formænd.

Efterfølgende skal menighedsrådene godkende evt. forslag til løsning af uenigheden.

Kan der ikke opnås en afgørelse, kan sagen indbringes for provstiudvalget. Provstiudvalget har herefter den endelige beslutning.

Løn- og ansættelsesforhold

§6. Ansættelsesmyndigheden er menighedsrådet i det sogn, hvor organisten er hjemmehørende.

Ansættelse og afskedigelse varetages af menighedsrådet ved det pågældende ansættelsessted.

Stk. 2. Udgifterne til løn m.v. afholdes af menighedsrådet på det pågældende ansættelsessted, med mindre andet aftales.

Stk. 3 Ansættelser aftales således, at der kan ske afløsning ved kirkerne omfattet af denne aftale.

Stk. 4 Aflønning sker i henhold til gældende overenskomster, hvilket p.t. betyder, at den lønmæssige indplacering forbliver uændret, men at overenskomstmæssig ændring af rådighedstillæg kan forekomme.

Stk. 5 Honorering for kørsel mellem arbejdssteder udbetales af det ansættende menighedsråd.

Relationen til andre menighedsråd

§7. Udvidelse af antallet af menighedsråd kan ske ved enighed mellem de menighedsråd, der allerede indgår i aftalen.

Udtræden og ophør

§8. Et deltagende menighedsråd kan udtræde af ordningen med 12 måneders varsel, til udgangen af et kalenderår. Udmeldelse skal ske skriftligt til hvert af de øvrige menighedsråd i ordningen.

Ophør af samarbejdet kan ske med kortere varsel, såfremt alle deltagende menighedsråd er enige herom.

Stk. 2. Samarbejdet etableres forsøgsvis med et prøveår, hvorefter ordningen evalueres af såvel menighedsråd som organister.

Offentliggørelse

§9. Vedtægten offentliggøres på Aalborg Stifts hjemmeside.

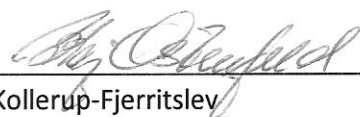
Ikrafttræden

§10. Denne vedtægt træder i kraft den 1. november 2015.

Underskrift




Kettrup-Gøttrup



Kollerup-Fjerritslev



Haverslev-Bejstrup-Skræm



Klim-Vester Torup-Vust.