

Vedtægt for samarbejdsaftale mellem Sct. Catharinæ sogns menighedsråd, Sct. Hans sogns menighedsråd og Sct. Olai sogns menighedsråd, Hjørring Søndre Provsti, Ålborg Stift om fælles kirke- og kulturmedarbejder

§ 1

Aftalens parter

- Stk. 1. Aftalen indgås mellem Sct. Catharinæ sogns menighedsråd, Sct. Hans sogns menighedsråd og Sct. Olai sogns menighedsråd, Hjørring Søndre Provsti, Ålborg Stift.
- Stk. 2. Aftalen er indgået i henhold til Lovbekendtgørelse nr. 771 af 24/06/2013 om Menighedsråd §42 a.
- Stk. 3. Præsterne og kontaktpersonerne for de 3 menighedsråd repræsenterer rådene og udmønter det praktiske samarbejde. Kontaktpersonernes stedfortrædere er i Sct. Catharinæ, Sct. Hans og Sct. Olai formanden.
- Stk. 4. Det fælles kirke- og kulturmedarbejderkontor er fysisk placeret på adressen: Hjørring Sognegård, Torvet 4, 9800 Hjørring.

§ 2

Løn & ansættelsesforhold

- Stk. 1. Kirke- og kulturmedarbejderen lønnes fra Sct. Catharinæ kirkekasse.
- SU 2 Kirke- og kulturmedarbejderen ansættes/afskediges af de tre menighedsråd i fællesskab, således at repræsentanter fra de tre menighedsråd deltager i ansættelse/afskedigelse.
- Stk. 3. Kirke- og kulturmedarbejderens arbejdsopgaver fastsættes i en stillingsbeskrivelse, udarbejdet af de tre menighedsråd i fællesskab.
- Stk. 4. Kirke- og kulturmedarbejderen refererer i det daglige til kontaktpersonen i Sct. Catharinæ sogns menighedsråd.

§ 3

Samarbejdet

- Stk. 1. Samarbejdet har til formål at
- skabe en fleksibel organisering af kirke-kulturmedarbejderarbejdet i de tre sogne
 - fremme et godt arbejdsmiljø samt optimere kvalitet og effektivitet i den fælles opgaveløsning i kirkernes arbejde for børn, unge og voksne.
- Stk. 2. Arbejdet udføres fra faciliteter i de tre sogne.

§ 4

Tvister

Enhver tvist om nærværende vedtægts forståelse, fortolkning eller om forholdet de tre samarbejdende menighedsråd imellem afgøres af provstiudvalg

